

Obiettivi distrettuali 2022-2023



Distretto: 108 YB

Area Costituzionale: Europa

ATTIVITÀ DI SERVICE

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 90% dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

Piano d'azione

[Campagna 100 \(4\).docx](#)

[PdA 3.docx](#)

[GST.docx](#)

[393 Membership Calendario \(1\) 8797.docx](#)

[393 Membership compilato 8101.docx](#)

[PdA 1 \(1\).docx](#)

[PdA 2 \(1\).docx](#)

[PdA 4 \(1\).docx](#)

[PdA 5 \(1\).docx](#)

[PdA 6 \(1\).docx](#)

[PdA 7 \(1\).docx](#)

[Programma \(1\).xlsx](#)

SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	20	15
2° Trimestre	0	0	25	15
3° Trimestre	0	0	18	15
4° Trimestre	0	0	10	22

Nuovi club per AS

0

Soci fondatori per AS

0

Nuovi soci per AS

73

Soci dimessi per AS

67

Obiettivo di crescita netta

Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta

6

Piano d'azione

[Membership Calendario \(1\).docx](#)

[Membership compilato.docx](#)

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il coordinatore distrettuale GLT comunicherà ogni formazione utilizzando l'apposita funzione per la gestione della formazione su Learn.

- a. Il nostro team farà in modo che il 28% dei presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.
- b. Il nostro distretto confermerà che il 70% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoriere) partecipino alla formazione a loro rivolta.
- c. Sì, il nostro Coordinatore distrettuale GLT trasmetterà i dati relativi alla formazione degli officer di club e di zona svolta su Learn.

Piano d'azione

[422_PdA_3_5749.docx](#)

[Date webinar formazione da confermare.xlsx](#)

[422_PdA_1\(1\)_8372.docx](#)

[422_PdA_2\(1\)_7689.docx](#)

[422_PdA_4\(1\)_5572.docx](#)

[422_PdA_5\(1\)_8157.docx](#)

[422_PdA_6\(1\)_6189.docx](#)

[422_PdA_7\(1\)_5008.docx](#)

LCIF - Campagna 100

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto supporterà la LCIF nel raggiungimento dell'obiettivo della Campagna 100 di raccogliere 300 milioni di dollari.

- a. Il nostro team farà sì che 3 club si impegnino a diventare Club Modello.
- b. Il nostro distretto farà sì che 3 attuali Club Modello si impegnino a raggiungere un livello di Club Modello superiore e progressivo.
- c. Chiederò personalmente che 3 club assumano l'impegno di diventare Club Modello.

Piano d'azione

[423_Campagna 100\(4\)_6269.docx](#)

OBIETTIVO PERSONALIZZATO

Dichiarazione dell'obiettivo

Il Multidistretto definirà gli obiettivi in occasione della prima seduta prevista per il 26luglio p.v.

Piano d'azione

[Relazione del Governatore.docx](#)

Dichiarazione dell'obiettivo

SUSSIDIARIETA''
SOLIDARIETA''
CREDIBILITA''

Piano d'azione

[358_Relazione del Governatore_7461.docx](#)